



Sozialpädagogisches Einführungsjahr (SEJ)

Praktikumsvertrag

Praktikumsstelle

Einrichtung _____

Nachname der Einrichtungsleitung _____ Vorname(n) der Einrichtungsleitung _____

Anschrift/Straße _____ Haus-Nr. _____ PLZ _____ Ort _____

Telefon _____ E-Mail _____

Träger _____

Anschrift/Straße _____ Haus-Nr. _____ PLZ _____ Ort _____

Angaben zur/zum Auszubildenden (Erzieherpraktikant/-in)

Nachname _____ Vorname(n) _____

Anschrift/Straße _____ Haus-Nr. _____ PLZ _____ Ort _____

Geburtsdatum _____ Geburtsort _____

Bei Minderjährigen: Nachname gesetzliche/-r Vertreter/-in _____ Bei Minderjährigen: Vorname(n) gesetzliche/-r Vertreter/-in _____

Telefon _____ E-Mail _____

Praktikumsdauer, Probezeit und Kündigung

Das Vertragsverhältnis beginnt am _____ endet am _____ 1 Jahr

Dauer der Probezeit _____ Wochen Probezeit

Während der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhalten einer Kündigungsfrist gekündigt werden. Nach der Probezeit kann das Berufsausbildungsverhältnis nur gekündigt werden 1. aus einem wichtigen Grund ohne Einhalten einer Kündigungsfrist, 2. von Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen, wenn sie die Berufsausbildung aufgeben oder sich für eine andere Berufstätigkeit ausbilden lassen wollen. Die Kündigung muss

schriftlich und in den Fällen des Absatzes 2 unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen. Eine Kündigung aus einem wichtigen Grund ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen dem zur Kündigung Berechtigten länger als zwei Wochen bekannt sind. Ist ein vorgesehene Güteverfahren vor einer außergerichtlichen Stelle eingeleitet, so wird bis zu dessen Beendigung der Lauf dieser Frist gehemmt.

Für das Vertragsverhältnis gilt § 26 des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) sowie Anlage 3 Ziff. 10 der FakO.

Es gilt ferner (z.B. Tarifvertrag, Allgemeine Arbeitsbedingungen, AVR, Dienstvereinbarungen)

Vergütung

fällig zum _____ Euro monatliche Vergütung

Sozialpädagogisches Einführungsjahr (SEJ)

Praktikumsvertrag

Ziel und Inhalt des SEJ

Grundlage dieses Vertrags ist die Schulordnung für die Fachakademien (FakO) vom 9. Mai 2017. Die Ziele und Inhalte des Sozialpädagogischen Einführungsjahres sind durch Anlage 3, FakO geregelt. Durch Erfüllung

des vorliegenden Vertrages wird ein Jahr der fachpraktischen Ausbildung und der sozialpädagogischen Praxis im Rahmen des SEJ gem. Anlage 3, FakO abgeleistet.

Pflichten

a) Der Träger der Praktikumsstelle verpflichtet sich insbesondere dazu,

- die fachpraktische Ausbildung der Erzieherpraktikantin/des Erzieherpraktikanten gem. Anlage 3, FakO durchzuführen sowie den Ausbildungsrahmenplan zu erfüllen,
- die Erzieherpraktikantin/den Erzieherpraktikanten zum Besuch der Seminarwochen und Beratungsgespräche freizustellen, die von der Fachakademie durchgeführt werden, sowie den betreuenden Lehrkräften dieser Fachakademie auf Verlangen Gelegenheit zu geben, die Praktikumsstelle zu besuchen,
- der Erzieherpraktikantin/dem Erzieherpraktikanten nur Aufgaben zu übertragen, die der Vorbereitung auf den Kinderpfleger- bzw.

Erzieherberuf dienen und den körperlichen Kräften angemessen sind,

- die Jugendarbeitsschutz-, Arbeitsschutz- und Unfallschutzbestimmungen zu beachten und die Erzieherpraktikantin/den Erzieherpraktikanten über die Unfall- und Gesundheitsgefahren sowie über die Einrichtungen und Maßnahmen zur Abwehr dieser Gefahren zu belehren,
- die Bestimmungen der Sozialversicherung zu beachten.

b) Die Erzieherpraktikantin/der Erzieherpraktikant verpflichtet sich insbesondere dazu,

- die ihr / ihm übertragenen Arbeiten sorgfältig auszuführen und den Weisungen zu folgen, die ihr / ihm von weisungsberechtigten Personen erteilt werden,
- die in der Praktikumsstelle geltende Ordnung zu beachten,
- über interne Vorgänge der Praktikumsstelle sowie persönliche Angelegenheiten der zu Betreuenden und ihrer Erziehungsberechtigten Stillschweigen zu bewahren,

- an den von der Fachakademie bekanntgegebenen Seminartagen teilzunehmen und sich bei Verhinderung gem. der Absenzenregelung der Fachakademie zu entschuldigen,
- bei Fernbleiben von der Praktikumsstelle unter Angabe der Gründe die Praktikumsstelle unverzüglich zu benachrichtigen und bei Krankheit entsprechend der Regelungen der Praktikumsstelle eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

Ein Wechsel der Praktikumsstelle kann nur im Einvernehmen mit der Fachakademie für Sozialpädagogik erfolgen. Im Falle einer Kündigung / Aufhebung muss der Fachakademie zudem eine Kopie / schriftliche Bestätigung durch den Praktikanten / die Praktikantin zugehen.

Arbeitszeit und Urlaub

Für die Arbeitszeit gelten die für die in der Ausbildungsstelle anzuwendenden Bestimmungen, soweit nicht Jugendschutzbestimmungen entgegenstehen. Bereitschafts-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsdienst bedürfen, soweit zulässig, einer gesonderten Regelung. Es müssen mindestens 30 Stunden auf die unmittelbare Tätigkeit am Kind / Jugendlichen / Erwachsenen in der Gruppe entfallen.

Unter Anrechnung auf die wöchentliche Arbeitszeit steht der Praktikantin / dem Praktikanten eine Verfügungszeit zu: für die Erfüllung der schulischen Aufgaben mindestens 3 Stunden sowie zusätzlich die einer pädagogischen Kraft in der Einrichtung zustehende reguläre Verfügungszeit.

Stunden
Gesamtarbeitszeit pro Woche

Stunden
Zeit für die Erledigung der Unterrichtsaufgaben
pro Woche (mind. 3 Stunden, ohne Anleitergespräche)

Stunden
Reguläre Verfügungszeit pro Woche

Tage
Urlaub pro Jahr



Sozialpädagogisches Einführungsjahr (SEJ)

Praktikumsvertrag

weitere Regelungen (z. B. Ausschlussfristen)

Unterschriften

Vorstehender Vertrag wurde in -facher (mind. 3-facher) Ausführung gefertigt und von den Vertragsschließenden
eigenhändig unterschrieben.

Ort, Datum

Unterschrift des Trägervertreters

Unterschrift Erzieherpraktikant/-in

Unterschrift des/der gesetzlichen Vertreters/Vertreterin bei Minderjährigen

Genehmigung

Die Praktikumsstelle wurde von der Caritas Fachakademie für Sozialpädagogik, Regensburg, genehmigt.

Ort, Datum

Unterschrift der Fachakademieleitung

Hinweis

Bei diesem Vertrag handelt es sich um einen Muster-Praktikumsvertrag der als Vorlage dienen kann. Dieses Muster wurde mit größter Sorgfalt erstellt, erhebt aber keinen Anspruch auf Vollständigkeit,

Richtigkeit und Aktualität. Die Nutzung entbindet den Verwender nicht vor einer sorgfältigen und eigenverantwortlichen (rechtlichen) Prüfung und erfolgt auf eigenes Risiko.